

Welfare New Goal: Servizi di People Care per Dipendenti

SCOPRI COME ORIENTA EXPRESS PUÒ RENDERE LA TUA
AZIENDA **PEOPLE CARE ORIENTED**



Benvenuti!

Questa presentazione è dedicata a voi, le aziende che riconoscono l'importanza di promuovere il benessere dei vostri dipendenti e desiderano offrire loro un programma completo di supporto. Vogliamo condividere con voi l'importanza e i vantaggi di implementare un programma di orientamento scolastico e professionale come parte del vostro piano di welfare aziendale. Non solo dimostrerete un forte impegno verso il benessere dei vostri dipendenti, ma potrete anche differenziarvi dalla concorrenza e valorizzare la vostra immagine aziendale.



Obiettivo

Evidenziare come il sostegno all'orientamento scolastico e professionale dei dipendenti e delle loro famiglie possa contribuire a migliorare il loro benessere complessivo e a favorire un migliore bilanciamento tra vita e lavoro.



Focus

Informazioni sulle diverse opportunità che un programma di orientamento scolastico e professionale può offrire ai vostri dipendenti e alle loro famiglie.



I Percorsi

Parent Empowerment

Il sostegno all'orientamento professionale o scolastico delle famiglie dei dipendenti

Il percorso è **modulabile sulla base dell'età del fruitore** e del momento di scelta che si trova ad affrontare. È un percorso **pensato per tutti i genitori** che vogliono accompagnare i propri figli e le proprie figlie nei momenti di scelta più importanti. Un aiuto concreto di **supporto alla genitorialità** che permette di superare l'ansia e raggiungere un **clima familiare sereno** che, di riflesso, sosterrà l'individuo anche nella sfera professionale.

Self Empowerment

Sviluppo professionale e personale

Il percorso è modulabile sulla base della fase di sviluppo di vita che si sta affrontando. Adatto per i professionisti che sentono la necessità di essere guidati e supportati facendo **un punto sul proprio sviluppo di carriera**, per coloro che sentono la necessità di **un percorso di career coaching** che indaghi potenzialità e talenti e per i dipendenti che sentono la costante **spinta alla crescita ed al miglioramento** sia personale che professionale.

Il Metodo

Grazie al Metodo Orienta Express è possibile indagare:

- **Stile di personalità**
- **Stile motivazionale**
- **Valori personali**
- **Soft Skills**
- **Modello di Creatività**
- **Autoefficacia**

Tale indagine, effettuata mediante i nostri questionari da compilare tramite web app, genera un **Progetto di Sviluppo** personalizzato e perseguibile. Si tratta di una panoramica personalizzata che può essere approfondita in autolettura o con l'ausilio dei nostri Orientatori Esperti. L'obiettivo è quello di portare alla **consapevolezza di sé** e dei propri **punti di forza**, per operare scelte finalizzate alla **piena realizzazione** e, dunque, alla **Felicità**.



Indice



Introduzione



**Vantaggi per il
benessere dei
dipendenti**



**Vantaggi per il
bilanciamento vita-
lavoro delle famiglie**



**Vantaggi per la crescita
professionale dei
dipendenti**



**Vantaggio strategico per
l'HR aziendale**



Conclusioni

Introduzione

Investire nelle persone attraverso un programma di welfare ben strutturato porta a benefici tangibili per tutti gli attori coinvolti.

Questo approccio riflette la consapevolezza che nutrire il benessere delle persone è un **investimento che matura in un abbondante raccolto di risultati positivi.**

Per i destinatari, questo tipo di programma crea un ambiente in cui le loro esigenze e aspirazioni sono riconosciute, promuovendo una **maggiore soddisfazione sul posto di lavoro** e un senso di appartenenza. Allo stesso tempo, le aziende si guadagnano un team più impegnato, motivato ed efficiente, il che si traduce in **miglioramenti concreti della produttività** e della qualità del lavoro.



- ➔ **Miglioramento della soddisfazione dei dipendenti**
- Il welfare aziendale fornisce ai dipendenti una serie di servizi e benefit che **migliorano la loro qualità di vita**
 - Ciò porta ad un aumento della soddisfazione sul posto di lavoro, creando **un clima positivo e favorevole**

- ➔ **Aumento della retention dei talenti**
- Offrire programmi di welfare aziendale attrattivi e mirati può aiutare a **trattenere i dipendenti chiave**
 - Il welfare aziendale dimostra l'attenzione dell'azienda verso il benessere dei suoi collaboratori, creando un **legame solido e duraturo**

- ➔ **Incremento della produttività aziendale**
- I dipendenti che si sentono apprezzati e supportati sono **più motivati e impegnati** nel loro lavoro
 - Il welfare aziendale può contribuire a **ridurre lo stress e migliorare l'equilibrio tra vita professionale e personale**, favorendo una maggiore produttività



Investire nel welfare aziendale mostra un'impronta sociale responsabile e attenta alle esigenze dei dipendenti.

Vantaggi per il benessere dei dipendenti

Il sostegno all'orientamento professionale o scolastico dei vostri dipendenti e le loro famiglie contribuisce a migliorare il loro benessere complessivo e a favorire un migliore bilanciamento tra vita e lavoro.

Sono molti i vantaggi per il benessere dei dipendenti, come la **riduzione dello stress legato alle preoccupazioni educative**, la definizione del proprio profilo professionale e la creazione di un **ambiente di lavoro inclusivo**.

Inoltre, ci sono i vantaggi in termini di bilanciamento vita lavoro, come la maggiore flessibilità e soddisfazione lavorativa per i dipendenti.



➔ **Miglioramento del senso di appartenenza e dell'engagement dei dipendenti**

Orienta Express aiuta i dipendenti a comprendere le opzioni disponibili per i loro figli e per la propria carriera, **riducendo l'ansia e migliorando la fiducia**

➔ **Riduzione dello stress legato alle preoccupazioni educative**

Dipendenti meno stressati sono più concentrati, produttivi e in grado di gestire meglio il lavoro e la vita personale

➔ **Aumento del supporto familiare e del benessere globale dei dipendenti**

Dipendenti con una rete di supporto solida tendono ad essere **più soddisfatti e performanti** sia sul lavoro che a casa



L'azienda ha un ruolo cruciale nel promuovere il bilanciamento vita lavoro, creando un ambiente di lavoro che valorizza le esigenze personali e familiari dei dipendenti

Vantaggi per il bilanciamento vita lavoro delle famiglie

I genitori investono tempo, energia, risorse finanziarie e affettive per garantire che i loro figli abbiano una buona educazione, opportunità di sviluppare le proprie capacità e talenti, nonché l'esperienza di vivere in un ambiente sicuro e amorevole.

L'incessante impegno dei genitori nell'investire risorse tangibili e intangibili nei loro figli può, talvolta, sfociare in un sentimento di ansia. La preoccupazione per il benessere e il futuro dei propri figli può generare un **carico emotivo significativo**. Tuttavia, questo fardello può essere alleviato grazie a un sostegno concreto fornito attraverso programmi di welfare aziendale.

Questo non solo favorisce un migliore equilibrio tra vita professionale e familiare, ma crea anche un ambiente in cui **i genitori si sentono apprezzati e supportati**.



➔ **Maggiore flessibilità e soddisfazione lavorativa per i dipendenti con figli in età scolare**

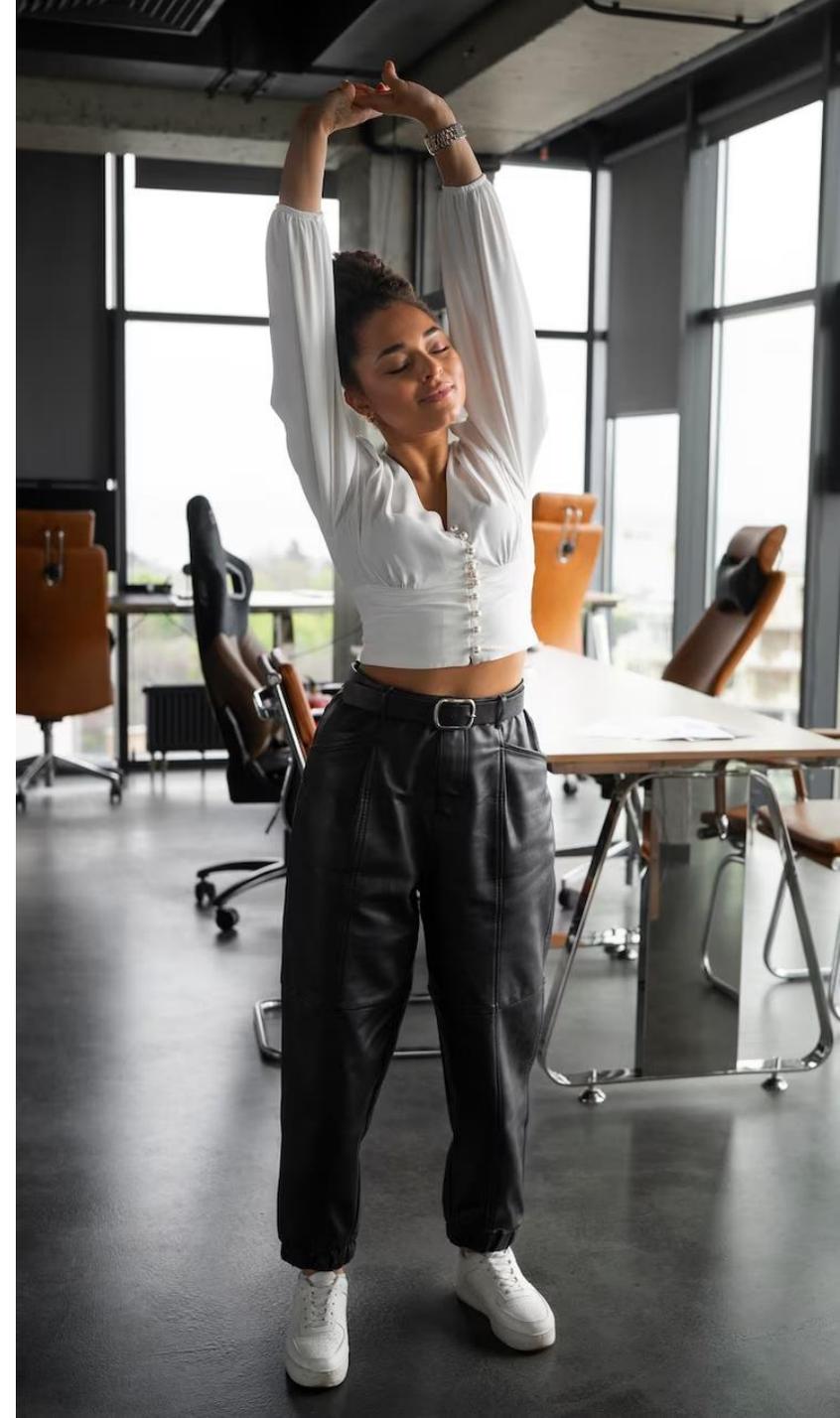
Un programma di orientamento scolastico e professionale supporta i dipendenti nel gestire gli impegni familiari e lavorativi in modo più equilibrato. Fornire risorse e supporto per l'orientamento dei figli aiuta i dipendenti a **organizzare meglio il loro tempo** e a **conciliare le esigenze familiari** con quelle professionali

➔ **Riduzione degli impegni extra lavorativi legati all'orientamento scolastico e professionale dei figli**

Un programma di orientamento aziendale fornisce informazioni e risorse utili alle famiglie dei dipendenti, **riducendo la necessità di ricorrere a fonti esterne** e impegni extra lavorativi per ottenere supporto

➔ **Equilibrio tra vita personale e lavoro per migliorare la produttività e la retention dei dipendenti**

Dipendenti che si sentono supportati nelle loro esigenze familiari tendono ad essere **più soddisfatti, motivati e impegnati** nel loro lavoro



Vantaggi per la sfera familiare

Informazioni esaustive

Un programma di orientamento personalizzato fornisce ai genitori informazioni dettagliate sulle **diverse opzioni educative e professionali disponibili per i loro figli**.

Questo li aiuta a comprendere meglio le sfide, le opportunità e le implicazioni associate a ciascuna scelta, consentendo loro di prendere **decisioni informate e consapevoli**

Riduzione dell'ansia

La scelta scolastica e professionale dei figli può essere una fonte di ansia e preoccupazione per i genitori. Un programma di orientamento personalizzato riduce l'ansia fornendo un **supporto strutturato e professionale**, rassicurando i genitori che stanno fornendo ai loro figli le risorse necessarie per prendere decisioni informate e **perseguire un percorso di successo**.

Coinvolgimento attivo

Un programma di orientamento inclusivo coinvolge i genitori in modo attivo nel processo decisionale, offrendo loro l'opportunità di **condividere le proprie preoccupazioni, domande e aspirazioni** per i propri figli.

Questo coinvolgimento li fa sentire parte integrante del percorso educativo e li aiuta a **supportare meglio i propri figli** nelle loro scelte.

Vantaggi per la crescita professionale dei dipendenti

Un programma costruito su misura

Il nostro programma si distingue per il suo **approccio personalizzato** nel fornire supporto all'orientamento professionale.

Riconosciamo che ogni dipendente ha esigenze e caratteristiche uniche. Per il dipendente si offre una prospettiva di analisi e crescita con una **valutazione assolutamente oggettiva** al fine di comprendere i propri punti di forza e le aree di miglioramento.

Questa personalizzazione crea un vantaggio unico, offrendo un **supporto su misura** che si adatta alle esigenze specifiche di ciascun dipendente.



➔ **Esplorazione consapevole**
Un programma personalizzato permette ai lavoratori di esplorare una **vasta gamma di opzioni di crescita** professionale, aiutandoli a identificare interessi, talenti, aree di miglioramento e **obiettivi di carriera**

➔ **Autonomia e fiducia**
Un programma di orientamento personalizzato incoraggia il lavoratore ad assumere un **ruolo attivo nella propria crescita** e sviluppo. Offre loro l'opportunità di prendere decisioni indipendenti, sviluppando così una **maggior fiducia in sé stessi** e nelle proprie capacità decisionali

➔ **Supporto emotivo**
Essere sostenuti e guidati da esperti aiuta i dipendenti ad **affrontare le incertezze, l'ansia e lo stress** legati alla sfera professionale



Vantaggio strategico per l'HR aziendale

Un approccio efficace per tracciare le competenze dei dipendenti e migliorare l'organizzazione complessiva

Con Orienta Express, un HR può valutare le competenze attuali dei dipendenti e confrontarle con i requisiti delle posizioni aperte. Questo processo fornisce una **visione chiara delle lacune esistenti** all'interno del pool di talenti interni. L'HR può quindi prendere decisioni mirate sulla **ricerca di nuove risorse** per colmare i gap.

Il vantaggio di utilizzare Orienta Express nella ricerca di nuovi profili risiede nella capacità di stilare rapidamente un profilo richiesto. L'analisi delle competenze dei dipendenti consente di identificare in modo accurato le qualità e le competenze necessarie per una posizione specifica. Questo profilo richiesto può quindi essere utilizzato come base per la ricerca di candidati esterni, riducendo il rischio di assunzioni errate e **ottimizzando il processo di reclutamento**.



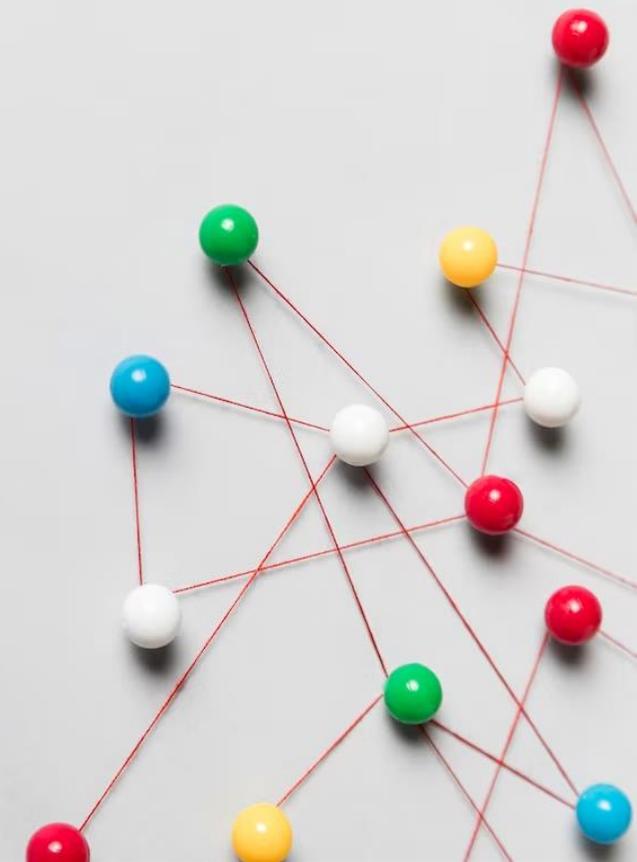
➔ **Tracciamento delle competenze**
Orienta Express consente di valutare in modo accurato le competenze dei dipendenti, consentendo all'HR di avere una **visione chiara del talento disponibile** e delle aree di sviluppo

➔ **Identificazione dei gap professionali**
Orienta Express facilita la **valutazione delle competenze mancanti** necessarie per una specifica posizione o ruolo, permettendo di prendere decisioni mirate sul reclutamento di nuove risorse

➔ **Valutazione delle aree di miglioramento**
Il programma aiuta a identificare le lacune e le opportunità di crescita individuale, consentendo all'HR di creare **piani di sviluppo personalizzati** per i dipendenti.

➔ **Sviluppo dei piani di carriera**
Il programma consente di creare piani di carriera su misura per i dipendenti già inseriti nell'azienda, promuovendo la retention dei talenti e fornendo **opportunità di crescita e sviluppo interno**

we're
hiring.



Snellisci e perfezioni il processo di reclutamento delle nuove risorse attraverso il programma Orienta Express.

Conclusioni

Il piano Orienta Express è un investimento nel benessere dei dipendenti e nel successo delle loro famiglie avrà un impatto positivo sulla cultura aziendale, sulla sua awareness e reputation e sull'attrattività per i talenti

Siamo a disposizione per **rispondere alle vostre domande** e fornire ulteriori informazioni su come avviare e gestire con successo un programma di orientamento scolastico e professionale come parte del vostro piano di welfare aziendale.



Non perdere la sfida all'innovazione del welfare!

L'impegno per il benessere dei dipendenti non è mai stato così cruciale. Domanda ed offerta di lavoro hanno un rapporto molto fluido e si basano sui **valori di wellbeing** sdoganati dalle nuove generazioni di lavoratori.

Ecco perché abbiamo voluto introdurre una rivoluzione nell'approccio al welfare aziendale: soluzioni People-Care Oriented by Orienta Express! 📁

La nostra strategia è quella di **non fossilizzarsi solo sui benefici tradizionali**, ma abbraccia il futuro. Supportiamo la genitorialità, fornendo ai dipendenti gli strumenti per sostenere i propri figli nella scelta scolastica e/o professionale, o un supporto ad personam che garantisce **un ambiente di lavoro che rinnovi la loro professionalità e promuova il benessere personale.** 🚀

Siamo la chiave per **attrarre talenti di spicco** e posizionarvi come un brand all'avanguardia nell'ambito del benessere aziendale. È ora di offrire il supporto che i vostri dipendenti meritano. 📞



Prenota una call e fatti portavoce alla rivoluzione del benessere aziendale come azienda People-care oriented grazie alle innovazioni **Orienta Express!** 🌐 ✨

PRENOTA QUI



Contatti



info@orienta-express.it



www.orienta-express.it



085 4314112



Strada Vicinale Torretta snc
65128 Pescara



[Orienta Express](#)



[OrientaExpress](#)

PEOPLE STRATEGY NXS OLTRE

Seguici per cogliere tutti i vantaggi della rete
PEOPLE STRATEGY



<http://www.nexusproskills.it/>

NXS Nexus Pro Skills  

Formazione & Consulenza Aziendale



<https://www.oltresrl.eu/>

Oltre Srl Formazione   

Formazione Professionalizzante



<https://www.orienta-express.it/>

OrientaExpress  

Orientamento Scolastico & Professionale